

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

EKM 202 (3 sks) Semester III



Pengampu mata kuliah

Hendra Lukito,SE.MM.PhD

Arrizal.SE.MSi

Dr.Harif Amali Rivai,SE.MSi

Meuthia,SE.MSc

Dr.Rahmi Fahmy,SE.MBA

Ranny Fitriana Faisal,SE.MM

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Andalas

Padang, Tahun 2017

RPS Mata Kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia

	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI : MANAJEMEN FAKULTAS: EKONOMI UNIVERSITAS ANDALAS				
MATA KULIAH	KODE	Rumpun MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Tgl Penyusunan
Manajemen Sumber Daya Manusia	EKM 202	Matakuliah Wajib Jurusan	3	3	29-1-2017
OTORISASI	Dosen Pengembang RPS		Koordinator Mata Kuliah	Kepala Program Studi	
	Hendra Lukito,SE.MM.Phd Arrizal.SE.MSi Dr.Hrif Amali Rivai,SE.MSi Meuthia,SE.MSc Dr.Rahmi Fahmy,SE.MBA Ranny Fitriana Faisal,SE.MM		Hendra Lukito,SE.MM.Phd	Dr.Verinita,SE.MSi	
Capaian Pembelajaran (CP) Catatan : S : Sikap P : Pengetahuan KU : Keterampilan Umum KK : Keterampilan Khusus	CP Program Studi				
	S5	Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain			
	S10	Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri			
	P1	Menguasai konsep teoretis , metode dan perangkat analisis fungsi manajemen (perencanaan, pelaksanaan, pengarah, pemantauan, evaluasi dan pengendalian) dan fungsi organisasi (pemasaran, Manajemen sumber daya manusia , manajemen operasi dan keuangan) pada berbagai jenis organisasi			
	P7	Menguasai pengetahuan tentang jenis dan regulasi organisasi lokal, nasional, regional dan global			
	KU1	Menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan/atau teknologi sesuai dengan bidang keahliannya			
	KU3	Mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah dibidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis terhadap informasi dan data			
	KK1	Mampu merumuskan dan fungsi manajemen (perencanaan, pengorganisasian, penyusunan staf, pengarah dan penengdalian serta evaluasi) pada level operasional di berbagai tipe organisasi			

	KK2	Mampu melaksanakan fungsi organisasi (organisasi (pemasaran, Manajemen sumber daya manusia , manajemen operasi dan keuangan dan strategi) pada level operasional di berbagai tipe organisasi
	KK3	Mampu mengidentifikasi masalah manajerial dan fungsi organisasi pada level operasional , serta megambil tindakan solutif yang tepat berdasarkan alternatif yang dikembangkan, dengan menerapkan prinsip prinsip kewisarausahaan yang berakar pada kearifan lokal
	CP Mata Kuliah	
	1	Mahasiswa mampu menjelaskan isu-isu terkini yang berkaitan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia (S5,P1,KK2) ;
	2	Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai konsep dalam mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia yang menjadi dasar teori dalam mengelola sumber daya manusia yang efektif (S10,P1,KU1,KK3);
	3	Mahasiswa mampu mengambil keputusan dalam mengatasi masalah-masalah yang muncul dalam pengelolaan sumber daya manusia (P7,KU3,KK1,KK3)
Deskripsi Singkat Mata Kuliah	Mata kuliah ini bertujuan membahas tentang pengelolaan sumber daya manusia secara efektif didalam organisasi. Pembahasan mencakup perspektif manajemen sumber daya manusia, konteks eksternal MSDM, fungsi dalam operasional manajemen sumber daya manusia, konteks internasional MSDM, isu-isu terkini dalam MSDM serta masalah hubungan indutsrial. Sifat pembahasan dalam mata kuliah ini adalah analisis topik dan pembahsan bahan-bahan yang diperoleh dari artikel-artikel diberbagai jurnal.	
Materi Pembelajaran/ Pokok Bahasan	1. Mahasiswa memahami pentingnya sumber daya manusia dan pengelolaan sumber daya manusia dalam suatu organisasi. 2. Mahasiswa memahami konsep-konsep Manajemen Sumber Daya Manusia. 3. Mahasiswa mampu memahami fungsi-fungsi utama dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. 4. Mahasiswa mampu memahami isu-isu terkini dalam Manajemen Sumber Daya Manusia.	
Pustaka	Utama :	
	Manajemen Sumber Daya Manusia, Gary Dessler, Terjemahan, Penerbit Pt. Prenhallindo Jakarta.	
	Pendukung :	
	Bernardin, H. John, <i>Human Resource Management: Experiential Approach</i> , Irwin Mc.Graw-Hill, 2000 Noe, A. Raymond; Hollenbeck, R. John; Gehart, Barry; Wright, M. Patrick, <i>Human Resource Management</i> , Irwin McGraw-Hill, Third Edition, 2000. Mondy, <i>Human Resource Management</i> , 10 th Edition, Prentice Hall, 2008.	
Media Pembelajaran	Perangkat lunak :	Perangkat keras :
	MS Word, MS Power Point	LCD & Projector
Dosen Pengampu	1. Hendra Lukito,SE.MM.PhD 2. Arrizal.SE.MSi 3. Dr.Hrif Amali Rivai,SE.MSi	

	4. Meuthia,SE.MSc 5. Dr.Rahmi Fahmy,SE.MBA 6. Ranny Fitriana Faisal,SE.MM
Assessment	1. Kehadiran: 35% 2. Partisipasi dikelas: 35% 3. Ujian Tengah Semester: 15% 4. Ujian Akhir Semester: 15%
Matakuliah Syarat	Pengantar Bisnis
Norma Akademik	• Kehadiran mahasiswa dalam pembelajaran minimal 75% dari total pertemuan kuliah yang terlaksana • Kegiatan pembelajaran sesuai jadwal resmi dan jika terjadi perubahan ditetapkan bersama antara dosen dan mahasiswa • Toleransi keterlambatan 15 menit • Selama proses pembelajaran berlangsung semua perangkat elektronik dimatikan • Pengumpulan tugas ditetapkan sesuai jadwal • Yang berhalangan hadir karena sakit (harus ada keterangan sakit/surat pemberitahuan sakit) dan halangan lainnya harus menghubungi dosen sebelum perkuliahan • Berpakaian sopan dan bersepatu dalam perkuliahan • Pakai baju/kemeja putih dan celana hitam untuk pria dan rok hitam bagi wanita pada saat UTS dan UAS • Kecurangan dalam ujian, nilai mata kuliah yang bersangkutan nol • Norma akademik lainnya merujuk kepada buku panduan yang diterbitkan oleh fakultas

Pelaksanaan Perkuliahan 3 SKS

Mg Ke-	Kemampuan akhir yg diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar) Dan Referensi	Metode Pembelajaran dan Alokasi Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kreteria (Indikator) Penilaian	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Memahami apakah manajemen sumber daya manusia dan peranan MSDM dalam	• Kontrak Perkuliahan • Apakah manajemen sumber daya manusia? • Apakah fungsi-fungsi	Kuliah dan diskusi	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (buku dan Internet)	Antusiasme dan jumlah mahasiswa yang berpartisipasi & keselarasan hasil diskusi	

Mg Ke-	Kemampuan akhir yg diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar) Dan Referensi	Metode Pembelajaran dan Alokasi Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kreteria (Indikator) Penilaian	Bobot Penilaian (%)
	konteks global	utama MSDM			dengan teori	
2	Memahami peranan SDM sebagai keunggulan bersaing bagi perusahaan	- Keterkaitan MSDM dengan manajemen strategi - SDM sebagai keunggulan bersaing	Kuliah dan diskusi	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (buku dan Internet)	Antusiasme dan jumlah mahasiswa yang berpartisipasi & keselarasan hasil diskusi dengan teori	5
3-6	Mampu memahami fungsi pertama dalam manajemen sumber daya manusia sebagai penentu dalam penerimaan calon karyawan	- Analisis pekerjaan - Perencanaan sumber daya manusia - Pengujian karyawan - Orientasi	Kuliah dan diskusi	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (buku dan Internet)	Ketepatan argumentasi yang digunakan (sesuai konsep dan teori) dalam menganalisa suatu kasus/keadaan dan kemampuan menalar hasil analisa tersebut dalam memberikan solusi	10
7	Memahami konsep dasar pengembangan karyawan	- Pendidikan - Pelatihan	Presentasi dan diskusi	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (buku dan Internet)	Kesesuaian dan ketepatan argumentasi tentang konsep yang digunakan dalam peningkatan kompetensi karyawan, serta kelengkapan data pendukung, serta kejelasan sistematika penyajian baik laporan maupun presentasi kelompok	10
8		Ujian Tengah Semester				15
9	Memahami manajemen karir sebagai bentuk lain dari pengembangan	- Karir - Manajemen karir - Perencanaan karir - Pengembangan karir	Kuliah dan diskusi	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (buku dan Internet)	Ketepatan rencana yang digunakan, argumentasi terhadap penggunaan	5

Mg Ke-	Kemampuan akhir yg diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar) Dan Referensi	Metode Pembelajaran dan Alokasi Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kreteria (Indikator) Penilaian	Bobot Penilaian (%)
	karyawan				konsep dan rasionalistas rekomendasi yang diberikan dalam memberikan solusi pada persolaan yang ada	
10	Memahami tentang pentingnya penilaian kinerja karyawan	• Proses penilaian kinerja • Metode penilaian kinerja • Masalah dan solusi dalam penilaian kinerja	Kuliah dan diskusi	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (buku dan Internet)	Ketepatan argumentasi, akurasi sumber informasi dan justifikasi dalam memberikan solusi alternatif yang ditawarkan	10
11-12	Mengetahui dan memahami pentingnya peranan kompensasi dalam manajemen sumber daya manusia	• Hubungan kompensasi dengan motivasi • Jenis-jenis kompensasi • Metode pemberian kompensasi	Kuliah dan diskusi	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (buku dan Internet)	Ketepatan argumentasi dan kesesuaian konsep yang digunakan dalam pengelolaan serta rasionalitas struktur analisis dan rekomendasi yang diberikan	10
13	Memahami hubungan industrial dalam konteks perusahaan	• Konsep dasar hubungan industrial • Negosiasi	Kuliah dan diskusi	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (buku dan Internet)	Ketepatan tanggapan dan nalar mahasiswa dalam diskusi	10

Mg Ke-	Kemampuan akhir yg diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar) Dan Referensi	Metode Pembelajaran dan Alokasi Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	Kreteria (Indikator) Penilaian	Bobot Penilaian (%)
14	Memahami pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja bagi karyawan	• Pemahaman dasar tentang K3 • Penyebab dan cara mengatasi kecelakaan kerja • Masalah kesehatan ditempat kerja	Kuliah dan diskusi	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (buku dan Internet)	Ketepatan tanggapan dan nalar mahasiswa dalam diskusi	10
15	Memahami pengelolaan sumber daya manusia dalam perusahaan multi nasional	• Tantangan dari era globalisasi • Perbedaan pengelolaan SDM pada perusahaan global • Kesuksesan dan kegagalan karyawan yang ditugaskan pada perusahaan global	Kuliah dan diskusi	Mahasiswa mencari informasi dari berbagai sumber (buku dan Internet)	Ketepatan tanggapan dan nalar mahasiswa dalam diskusi	10
16		Ujian Akhir Semester				15

